Tadqiqot.uz

ЎЗБЕКИСТОН ОЛИМЛАРИ ВА ЁШЛАРИНИНГ ИННОВАЦИОН ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАРИ

МАВЗУСИДАГИ КОНФЕРЕНЦИЯ МАТЕРИАЛЛАРИ

2021

» Ҳуқуқий тадқиқотлар
» Фалсафа ва ҳаёт соҳасидаги қарашлар
» Тарих саҳифаларидаги изланишлар
» Социология ва политологиянинг жамиятимизда тутган ўрни
» Иқтисодиётда инновацияларнинг тутган ўрни
» Филология фанларини ривожлантириш йўлидаги тадқиқотлар
» Педагогика ва психология соҳаларидаги инновациялар
» Маданият ва санъат соҳаларини ривожланиши
» Архитектура ва дизайн йўналиши ривожланиши
» Техника ва технология соҳасидаги инновациялар
» Физика-математика фанлари ютуқлари
» Биомедицина ва амалиёт соҳасидаги илмий изланишлар
» Кимё фанлари ютуқлари
» Биология ва экология соҳасидаги инновациялар
» Агропроцессинг ривожланиш йўналишлари
» Геология-минерология соҳасидаги инновациялар

30 SENTYABR
№32

CONFERENCES.UZ

"ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР" МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА 32-КЎП ТАРМОҚЛИ ИЛМИЙ МАСОФАВИЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ МАТЕРИАЛЛАРИ
2-ҚИСМ

МАТЕРИАЛЫ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ 32-МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОЙ ДИСТАНЦИОННОЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИИ НА ТЕМУ "НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ"
ЧАСТЬ-2

MATERIALS OF THE REPUBLICAN 32-MULTIDISCIPLINARY ONLINE DISTANCE CONFERENCE ON "SCIENTIFIC AND PRACTICAL RESEARCH IN UZBEKISTAN"
PART-2

ТОШКЕНТ-2021

УУК 001 (062)
КБК 72я43

"Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар" [Тошкент; 2021]

"Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар" мавзусидаги республика 32-кўп тармоқли илмий масофавий онлайн конференция материаллари тўплами, 30 сентябрь 2021 йил. - Тошкент: «Tadqiqot», 2021. - 12 б.

Ушбу Республика-илмий онлайн конференция 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналишлари бўйича Ҳаракатлар стратегиясида кўзда тутилган вазифа - илмий изланиш ютуқларини амалиётга жорий этиш йўли билан фан соҳаларини ривожлантиришга бағишланган.

Ушбу Республика илмий конференцияси таълим соҳасида меҳнат қилиб келаётган профессор - ўқитувчи ва талаба-ўқувчилар томонидан тайёрланган илмий тезислар киритилган бўлиб, унда таълим тизимида илғор замонавий ютуқлар, натижалар, муаммолар, ечимини кутаётган вазифалар ва илм-фан тараққиётининг истиқболдаги режалари таҳлил қилинган конференцияси.

Масъул муҳаррир: Файзиев Шохруд Фармонович, ю.ф.д., доцент.

1.Ҳуқуқий тадқиқотлар йўналиши
Профессор в.б.,ю.ф.н. Юсувалиева Рахима (Жахон иқтисодиёти ва дипломатия университети)

2.Фалсафа ва ҳаёт соҳасидаги қарашлар
Доцент Норматова Дилдора Эсоналиевна(Фарғона давлат университети)

3.Тарих саҳифаларидаги изланишлар
Исмаилов Ҳусанбой Маҳаммадқосим ўғли (Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Таълим сифатини назорат қилиш давлат инспекцияси)

4.Социология ва политологиянинг жамиятимизда тутган ўрни
Доцент Уринбоев Хошимжон Бунатович (Наманган мухандислик-қурилиш институти)

5.Давлат бошқаруви
Доцент Шакирова Шохида Юсуповна (Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети)

6.Журналистика
Тошбоева Барнохон Одилжоновна(Андижон давлат университети)

7.Филология фанларини ривожлантириш йўлидаги тадқиқотлар
Самигова Умида Хамидуллаевна (Тошкент вилоят халқ таълими ходимларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш ҳудудий маркази)

8.Адабиёт
PhD Абдумажидова Дилдора Рахматуллаевна (Тошкент Молия институти)

9.Иқтисодиётда инновацияларнинг тутган ўрни
Phd Вохидова Мехри Хасанова (Тошкент давлат шарқшунослик институти)

10.Педагогика ва психология соҳаларидаги инновациялар
Турсунназарова Эльвира Тахировна (Навоий вилоят халқ таълими ходимларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш ҳудудий маркази)

11.Жисмоний тарбия ва спорт
Усмонова Дилфузахон Иброхимовна (Жисмоний тарбия ва спорт университети)

12.Маданият ва санъат соҳаларини ривожлантириш
Тоштемиров Отабек Абидович (Фарғона политехника институти)

13.Архитектура ва дизайн йўналиши ривожланиши
Бобохонов Олтибой Рахмонович (Сурхандарё вилояти техника филиали)

14.Тасвирий санъат ва дизайн
Доцент Чариев Турсун Хуваевич (Ўзбекистон давлат консерваторияси)

15.Мусиқа ва ҳаёт
Доцент Чариев Турсун Хуваевич (Ўзбекистон давлат консерваторияси)

16.Техника ва технология соҳасидаги инновациялар
Доцент Нормирзаев Абдуқаюм Раҳимбердиевич (Наманган мухандислик-қурилиш институти)

17.Физика-математика фанлари ютуқлари
Доцент Сохадалиев Абдурашид Мамадалиевич (Наманган мухандислик-технология институти)

18.Биомедицина ва амалиёт соҳасидаги илмий изланишлар
Т.ф.д., доцент Маматова Нодира Мухтаровна (Тошкент давлат стоматология институти)

19.Фармацевтика
Жалилов Фазлиддин Содиқович, фарм.ф.н., доцент, Тошкент фармацевтика институти, Дори воситаларини стандартлаштириш ва сифат менежменти кафедраси мудири

20.Ветеринария
Жалилов Фазлиддин Содиқович, фарм.ф.н., доцент, Тошкент фармацевтика институти, Дори воситаларини стандартлаштириш ва сифат менежменти кафедраси мудири

21.Кимё фанлари ютуқлари
Рахмонова Доно Қаххоровна (Навоий вилояти табиий фанлар методисти)

22.Биология ва экология соҳасидаги инновациялар
Йўлдошев Лазиз Толибович (Бухоро давлат университети)

23.Агропроцессинг ривожланиш йўналишлари
Доцент Сувонов Боймурод Ўралович (Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш мухандислари институти)

24.Геология-минерология соҳасидаги инновациялар
Phd доцент Қаҳҳоров Ўктам Абдурахимович (Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш мухандислари институти)

25.География
Йўлдошев Лазиз Толибович (Бухоро давлат университети)

Тўпламга киритилган тезислардаги маълумотларнинг хаққонийлиги ва иқтибосларнинг тўғрилигига муаллифлар масъулдир.

© Муаллифлар жамоаси
© Tadqiqot.uz

PageMaker\Верстка\Саҳифаловчи: Шахрам Файзиев

Контакт редакций научных журналов. tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot, город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: http://www.tadqiqot.uz/; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of tadqiqot.uz
Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: http://www.tadqiqot.uz/; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000

ФАЛСАФА ВА ҲАЁТ СОҲАСИДАГИ ҚАРАШЛАР

1. N.Qo'chqorova
AHMAD DONISH G'OYALARIDA "DAVLAT, SIYOSAT, HUQUQ VA IJTIMOIY HAYOT" 7
2. Раджапова Наталья Базаровна
РОЛЬ ЖЕНЩИН В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СТРАНЫ 9

ФАЛСАФА ВА ҲАЁТ СОҲАСИДАГИ ҚАРАШЛАР

AHMAD DONISH G'OYALARIDA "DAVLAT, SIYOSAT, HUQUQ VA IJTIMOIY HAYOT"

N.Qo'chqorova
Buxoro viloyati Yuridik texnikumi
Fakultet uslubchisi

Annotatsiya: Bugungi kun davlat boshqaruvidagi islohotlarning tarix bilan hamohangligi va otmish jabhalarida ijtimoiy, siyosiy, fan, madaniyat yutuqlari hamda huquq sohasidagi ozgarishlarga bolgan munosabatlarni tahlil etish.

Kalit sozlar: Ijtimoiy hayot, huquqiy normalar, madaniy meros, elchilik munosabatlari, mangitlar sulolasi, marifatparvar hukmdorlar.

Mamlakatimiz mustaqillikga erishgach, qadimiy tarixi va boy madaniy merosini o'rganish imkoniyatiga ega bo'ldi. Buyuk ajdodlarimiz Yusuf Xos Xojib, Amir Temur, Mirzo Ulug'bek, Zaxiriddin Muhammad Boburlarning davlat, siyosat va ijtimoiy hayot boshqaruvi mavzusida yozilgan ilmiy asarlarini o'rgana boshladik.

Shu jumladan, Mang'itlar sulolasi davrida yashab o'tgan, o'z davrida "Ahmadi Kalla", "Ahmadi Mahdum", "Ahmadi Muhandis" taxalluslari bilan nom taratgan Ahmad Donish Buxoro amirligi hayotidagi murakkab ijtimoiy sharoiti,amirlikning chorizmdan yengilish sabablari, bu mag'lubiyat amirlik tuzumining eskirib, zamondan uzoqlashib qolgan davlatni boshqarish tuzumining yaroqsizligi sababli kelib chiqqanini o'z asarlarida bayon etgan. Ahmad Donishning "Risolai dar nazmi tammadin va taovun" (Madaniyat va jamiyat tartibi haqida) "Navodirul-vaqoe" (Nodir voqealar) asarlarida davlat, siyosat haqida fikr yuritilib, davlat hukmdori o'z xalqi fuqarolari manfaatini himoya qilishi, jamiyat kengash va muayyan qonunlar, huquqiy normalar asosida boshqarilishi zarur deb ko'rsatilgan. Shu sabab Ahmad Donish Buxoro amirligida tartibsizliklarni tanqid qilib, amirlikda ishlaydigan amaldorlarning nodonliklarini mansablaridan ozod etib ,ularning o'rinlarida bilimdon shaxslarni joylashtirishni amirdan talab qilgan. Donish yozadiki, Buxoro amirligining eng katta kamchiliklaridan biri-xalqning savodsizligi, qonunbuzarlik va adolatsizlikning ko'pligidir. Bu uchun xalq orasida ma'rifatparvarlik, adolatli qonun ishlab chikish va vijdoni toza, bilimli shaxslarni asosiy mansablarga joylashtirish lozim deydi. Shuni aytish lozimki, Buxoro amirligi boshqaruvining barcha javxalari va yo'nalishlarida ham isloh o'tkazish, ichki va tashqi siyosatda kengash va qonunlar huquqiy normalar asosida ish yuritish, davlat ishlariga qobiliyatli kadrlar tayorlash lozimligini aytib o'tadi.

Ahmad Donish o'z davrida elchilik munosabatlarini yo'lga qo'yishga katta e'tibor bergan. Chunki elchilar o'zlari istiqomat qiladigan davlatda madaniyat, ilm, taraqqiyot qay darajada ekanligini namoyon etadigan shaxslar sifatida qaralgan. Biroq mang'itlar sulolasi davrida diplomatiya sohasida boshka sohalar kabi deyarli e'tibor berilmagan.

Olim 1857, 1869-1874 yillar mobaynida Buxoro amiri elchilarining mirzasi sifatida Russiya poytaxti Sankt-Peterburkga tashrif buyuradi. Tashrifi natijasida Ahmad Donish Russiya davlatinig asosiy qonunlari, xalqning ijtimoiy hayoti, davlatning tarkibiy tuzilmalari o'rganib, amirga taqdim etgan.Hattoki safar taassurotlari haqida "Navodirul-vaqoe" (Nodir voqealar) asarini yozgan. Asarda Podshoh – so'z quvvati, fahm quvvati kuchlilarni – elchi, insofli va diyonatlilarni qozi, hokim etib tayinlamoq darkor deb yozadi. Biroq uning bu fiklari amirga ma'qul bo'lmagan va uni saroydan uzoqlashtirish maqsadida G'uzor tumani qozisi etib tayinlagan. Uning XIX asr 2-yarmida vujudga kelgan g'oyalari bugungi kunda o'z ifodasini topayapti.Ahmad Donish o'z asarilarida davlat boshqaruvini bir necha qismlarga bo'lgan:

Birinchidan:Davlat va aql, davlat va mulk o'rtasidagi munosabatlarni oydinlashtirgan.

Ikkinchidan:Davlatning vazifalarini belgilab bergan.

Uchinchidan:Davlat boshqaruv tizimini o'zgartirish masalasini ilgari surgan.

To'rtinchidan:Mamlakat ravnaqi uchun bajarilishi kerak bo'lgan choralarni ishlab chiqqan.

Beshinchidan:Adolatli, ma'rifatparvar hukmdor g'oyasini rivojlantirgan, uning majburiyatlari va vazifalarini ko'rsatib bergan.

Oltinchidan:Diniy va dunyoviy ilmlarga ijobiy munosabatini bayon etgan.

Yettinchidan:Baxtli va farovon hayot uchun kurashish muhimligini ta'kidlab o'tgan.

Xulosa qilib aytganda, Ahmad Donish o'z asarlarida vatan kelajagi uchun adlu adolat,insofu diyonatni gapirdi,mamlakatni odil podshoh va ziyoli amaldorlar boshqarishni orzu qildi. Adolatni,yurt obodligi,xalq osoyishtaligi va farovonligi davlat ravnaqining asosi deb hisobladi.

Adabiyotlar ro'yxati:

1. Ahmad Donish.-Navodirul-vaqoe'.-Toshkent 1964yil
2. Rahmon Muiniy "Ahmad Donish hayoti haqida"Buxoro 2007 yil
3. Sh.Hayitov"Muxojirlik va shodlik,na g'am."Buxoro 2008 yil
4. G.N.Navro'zova "Ahmad Donish asarlarida yurt obodligi g'oyasi"2008 yil

РОЛЬ ЖЕНЩИН В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СТРАНЫ

Раджапова Наталья Базаровна
Преподаватель Термезского
государственного университета
Телефон: +998(91)575 89 75
nradjapova@inbox.ru,

Аннотация. В данной статье рассматривается участие женщин в экономическом развитии страны. Исследуются цели вовлечения женщин в общественные деятельности и политическую жизнь страны, формирование и изменения официальных дискурсов государственного регулирования семьи. Основы гендерного порядка сформированного государственной политикой для достижения гендерного равенства в нынешнее время. Какие принципы имели влияние на гендерную политику Узбекистана.

Ключевые слова. Гендер, гендерное равенство, конституция, кодекс закон, экономическое развитие, история, религия, гражданин, право, государство, личность.

Благодаря труду человек вышел на этап сегодняшнего развития. Трудовая деятельность как жизненная необходимость практикуется во всех общественных отношениях. Человек по мере необходимости потребляет и использует природные ресурсы. Для создания нормальных условий люди обращаются к трудовой деятельности. Нет в истории человечества такого периода трудовых общественных отношений, где женщина не принимала участия. Объективные причины как деторождение и домохозяйство не давало равных возможностей с мужчинами в трудовой деятельности. Но по мере увеличения государством в законодательстве определённых льгот и специальных гарантий женщины не теряют конкурентоспособности с мужчинами в сфере труда.

Выход женщин на рынок труда помог снижению традиционных стереотипов о роли женщины и мужчины. Но появились новые экономические проблемы гендерного характера. Появились вопросы профессиональной сегрегации по признаку пола, низкая оценка труда женщин, совмещение профессиональных и семейных обязанностей женщин, дискриминация в сфере занятости.

В связи с этим основной задачей трудового законодательства регулирующего общественные отношения, которые возникают при проявлении права на труд стало «обеспечение нормального функционирования рынка труда, охрана трудовых прав и здоровья работников, создание справедливых и безопасных условий труда[1]. В Трудовом кодексе Республики Узбекистан исходя из Конституции Республики Узбекистан закреплены равные права каждого человека, независимо от пола, на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту в законном порядке от безработицы [2].

Идеология гендерной политики всех времен до независимости Узбекистана была заключена в освобождении женщин от частного домашнего труда и включение их участия в производительный труд. Предпринятые меры привели к эксплуатации женского труда и дискриминации в профессиональных сферах. Семья, являясь источником возникшей эксплуатации, теряла традиционные духовно-культурные ценности.

За годы независимости государством были созданы благоприятные условия для образования и профессионализма женщин. Это привело к росту занятости женщин в стране. Но учитывая то, что мужчины как носители человеческого капитала более производительны на рынке труда, а женщины в свою очередь имеют производительность в домашней области, то данное явление приводит к профессиональной сегрегации. То есть возникает проблема устойчивой тенденции найма мужчин и женщин в различные профессии с различными уровнями оплаты их труда. Соотносительно труда мужчины получают более выгодную оплату, чем женщины. Так как домашний труд и забота о детях на дому не оплачивается, но несёт существенную выгоду в семье, женщинам приходиться совмещать домашние заботы с профессиональными обязанностями.

[1] Трудовой кодекс РУз, статья 2.
[2] Трудовой кодекс РУз, статья 16.

Ещё один фактор имеет влияние при найме на работу. Женщина не рассматривается работодателем как надёжный и стабильный работник. Женщина в любое время может покинуть рабочее место в связи с рождением и воспитанием ребёнка, большое количество семейных обязанностей не позволяют работать сверхурочно, что не свойственно мужской занятости. Такое преимущество мужской занятости притесняет женскую занятость. В целях охраны материнства и детства в Трудовом кодексе Республики Узбекистан также предусмотрены статьи, которые обязывают работодателя перевести беременных женщин или женщин с детьми до 2 лет, на более лёгкоюили исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением заработка, не ниже прежнего. Также законом предусмотрено не привлекать без их согласия беременных женщин и женщин имеющих детей до 14 лет или детей-инвалидов до 16-лет к работам в ночное время, в выходные, праздничные дни, к сверхурочным работам, направлять в командировки[1]. В трудовом законодательстве предусмотрено много норм направленных на защиту материнства и детства. Такое явление со временем может утратить положительность и создать неблагоприятные условия для возникновения скрытой дискриминации и неравенству на рынке труда. Не всегда частные предприятия охотно принимают на работу женщину, которой в дальнейшем приходиться предоставлять многочисленные льготы, дополнительные выходные дни, оплачивать отпуск по уходу ребёнка и т.д. В принципе работодатель должен выплачивать со своей прибыли тому, кто не участвует в производстве. Поэтому в некоторых случаях особенности законодательных норм ставят женщину в неблагоприятное положение.

В ходе разработки гендерно-чувствительных государственных программ Узбекистан использует гендерную статистику и новые методы гендерного анализа как надёжные и объективные инструменты в соответствии с мировым опытом для устранения подобным ситуации.

За последнее десятилетие в отраслях промышленности, сельского хозяйства, торговли, общественного питания, образования, культуры, науки, искусства возросло число работников женщин. Основная причина сдвига в данных сферах занятости стала низкая оплата труда. Мужчины покинули низкооплачиваемые места работы, а женщины их заняли из-за ограничений в трудоустройстве. Развитие технологической сферы привело к появлению малоквалифицированным работам. Обыденная работа, требующая, только обслуживания технологического процесса не привлекает мужчин, что ни скажешь о женщине, которая хочет трудиться в производственной сфере и совместить семейные работы. Работа с техникой помогает ей сохранить физические силы и получить хотя и маленькую, заработную плату за свой труд. В ходе такого процесса возникает горизонтальная сегрегация, проявляя гендерное неравенство в экономике.

Если горизонтальная сегрегация есть неравное профессиональное распределение, то вертикальная сегрегация несёт неравенство полов в управлении и должностном продвижении женщин. Исследование показало что женщины и мужчины, имеющие дипломы высших учебных заведений, получают равные оплаты по начальным ставкам труда. Однако, через 5 лет женщины, начинают отставать в должностном росте, имея одинаковый уровень образования и квалификации. Иногда должностное продвижение бывает связано с неготовностью женщины пожертвовать семейными ценностями ради профессионального роста. Для целенаправленного стремления достичь карьерных высот женщине приходиться преодолевать дополнительные препятствия, требующие от неё физических, эмоциональных, духовных, экономических сил.

В Стратегии действий на 2017-2021 годы ставятся задачи обеспечения трудоустройства женщин и выпускниц профессиональных колледжей. Комитет женщин Узбекистана, на основе сотрудничества с Центральным банком, Торгово-промышленной палатой, Ассоциацией деловых женщин, Центром среднего специального, профессионального образования проводит различные конкурсы предпринимательских проектов в сфере малого и среднего бизнеса среди девочек-выпускниц профессиональных колледжей и лицеев. Лишь в 2017 году на такие проекты было выделено 11 млрд. сумов для финансирования бизнес-планов девушек, которые в дальнейшем начали своё предпринимательство.

1 Трудовой кодекс Республики Узбекистан, статья 226, 227, 228.

Самое важное - государство помогает осознать женщинам ценность их прав, донести до каждой женщины, что она вправе не только получить свои права и свободы, но и использовать их, защититься ими. К сожалению, государственные указы и нормативно-правовые нормы могут не дать эффективности, если не будет поддержка и понимание со стороны самих женщин.

Список использованной литературы

1. Гражданский кодекс Республики Узбекистан. – Т.:Министерство юстиции Республики Узбекистан. 2018.
2. Конституция Республики Узбекистан. – Т.:Узбекистан. 2018.
3. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. – Т.:Министерство юстиции Республики Узбекистан. 2011.
4. Стратегия действий Узбекистана в 2017-2021 годах и Цели устойчивого развития ООН на период до 2030 г. 2017. Организация Объединённых Наций, Ташкент, Узбекистан.

"ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР" МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА 32-КЎП ТАРМОҚЛИ ИЛМИЙ МАСОФАВИЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ МАТЕРИАЛЛАРИ

(2-қисм)

Масъул муҳаррир: Файзиев Шохруд Фармонович
Мусаҳҳиҳ: Файзиев Фаррух Фармонович
Саҳифаловчи: Шахрам Файзиев

Эълон қилиш муддати: 30.09.2021

Контакт редакций научных журналов. tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot, город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: http://www.tadqiqot.uz/; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of tadqiqot.uz
Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: http://www.tadqiqot.uz/; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000